



**Informe
de Gestión
Sostenible
2019**

SUMMUM

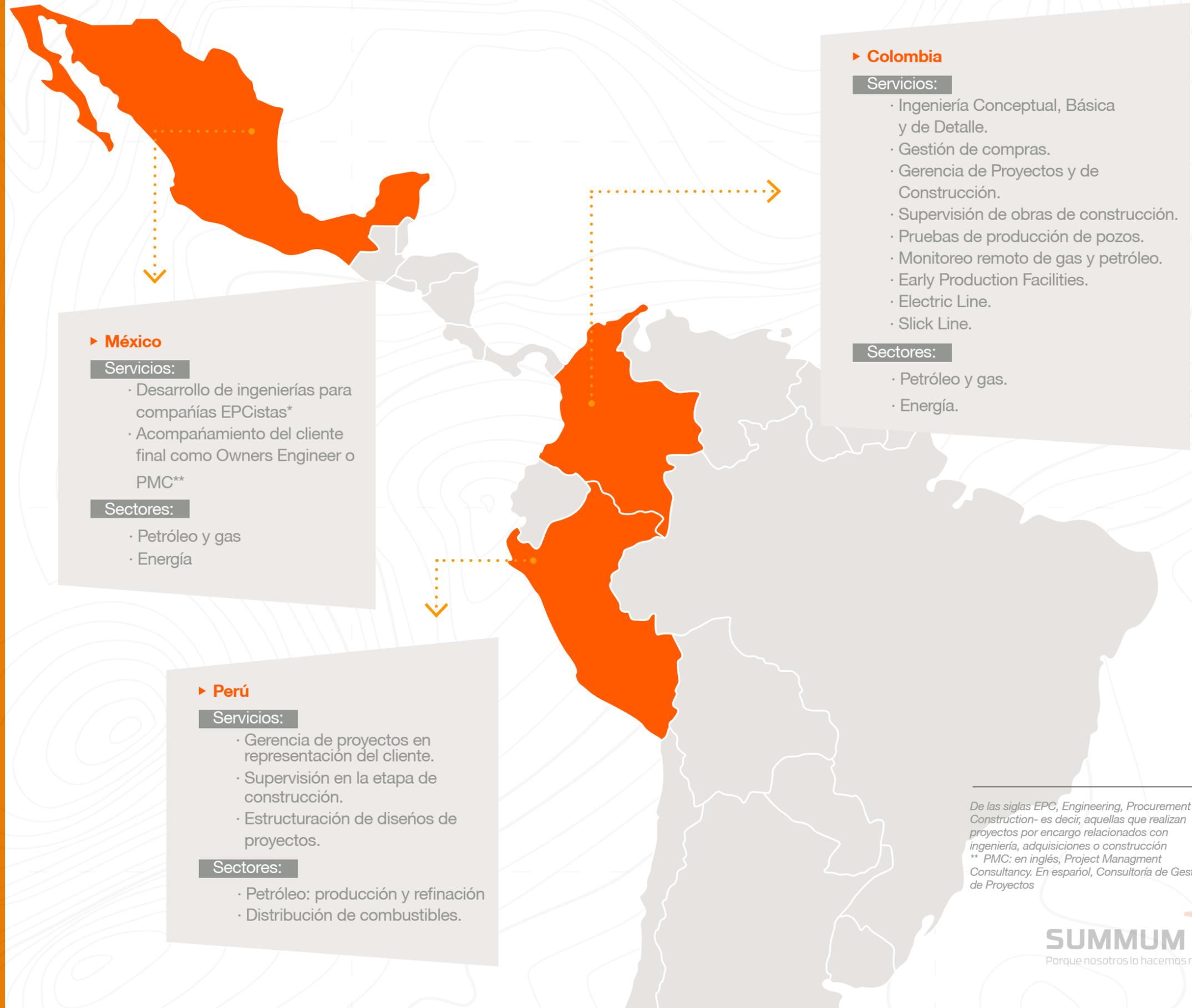
Porque nosotros lo hacemos mejor

Quienes somos

Generamos soluciones integrales para sectores como el de los hidrocarburos y el energético, entre otros; nuestras actividades tienen el propósito de crear casos de éxito, maximizar los beneficios de nuestros clientes e inversionistas y aportar al desarrollo socio/económico y a la sostenibilidad ambiental de las regiones y sectores en los que trabajamos.

Grupo Summum

- Summum Energy
- Summum Projects



De las siglas EPC, Engineering, Procurement and Construction- es decir, aquellas que realizan proyectos por encargo relacionados con ingeniería, adquisiciones o construcción
*** PMC: en inglés, Project Management Consultancy. En español, Consultoría de Gestión de Proyectos*

EL 2019 de Summum en cifras



\$126.678.221 USD
Ventas netas

\$128.961.512 USD
Ingresos

..... OPERACIÓN

• EN 3 PAÍSES •

..... 2 UNIDADES

DE NEGOCIO



01

Portafolio integrado

02

Cadena de valor de petróleo y gas

03

Servicios para proyectos



► Gobierno corporativo y gestión de la ética

Las actividades de Grupo Summum se desarrollan bajo el marco de actuación que plantean nuestros valores corporativos.

- **Sommos Excelencia:** Somos un equipo enfocado en resultados que busca agregar valor y que está comprometido con la calidad en todo lo que hace.
- **Sommos Legalidad y Transparencia:** No negociamos la ética, el cumplimiento de la ley ni las buenas prácticas en los negocios.
- **Sommos Compromiso:** Trabajamos con pasión por y para nuestros grupos de interés (empleados, clientes, comunidades, accionistas, aliados, socios).
- **Sommos Respeto:** Promovemos la equidad, el respeto y damos prioridad a los Derechos Humanos.

2019

- **Sommos Responsabilidad:** Operamos de manera segura y somos responsables con el medio ambiente.

La gestión estratégica y con enfoque preventivo de los asuntos legales, laborales y de responsabilidad social de las compañías de Grupo Summum, contribuye al logro de los objetivos corporativos en materia financiera, de desarrollo humano, de impulso a la innovación y la tecnología y de expansión de mercados, entre otros aspectos.

Hitos destacados del 2019



- Actualizamos el Código de Ética corporativo con el propósito de alinearlos con las herramientas de lavado de activos y financiación del terrorismo, protección de datos personales, relacionamiento con servidores públicos, comunidades y sindicatos, conflictos de interés y el manejo de relaciones con nuestros competidores.
- Adoptamos medidas de prevención de actividades ilícitas en todas las operaciones, entre las que se encuentra el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, SAGRLAFT.
- Realizamos del primer encuentro de proveedores en Bogotá y Yopal, en el marco del plan de acción del modelo de sostenibilidad y de las buenas prácticas en ética y cumplimiento.
- Iniciamos la implementación de las mejores prácticas en materia de lucha contra la corrupción, con base en la norma ISO 37001, con el objetivo lograr la certificación del Sistema de Gestión Antisoborno; este proceso incluyó la realización del curso de auditores internos de la citada norma con la participación de 13 colaboradores y el liderazgo de la Gerencia de Ética y Cumplimiento.
- Divulgamos la política de Derechos Humanos e iniciamos la implementación de la ruta de acción relacionada.

La sostenibilidad para Summun

Nuestras actividades, ejecutadas con la excelencia y calidad que nos caracteriza, nos permiten contribuir a la sostenibilidad ambiental y al desarrollo socio económico de las regiones y sectores en los que operamos y cumplir nuestro compromiso con la gestión responsable, basada en la creación de valor para nuestros grupos de interés.



GRUPOS DE INTERÉS

· Autoridades públicas · Socios estratégicos · Accionistas · Comunidades

Proveedores Clientes Colaboradores Contratistas



Temas materiales Summun

GOBIERNO CORPORATIVO

NUESTRA GENTE

RENTABILIDAD, CRECIMIENTO Y DESARROLLO

EXCELENCIA OPERATIVA

CULTURA DE SEGURIDAD Y SALUD

GESTIÓN INTEGRAL DE LA CADENA DE SUMINISTRO

GESTIÓN SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS



► Rentabilidad, crecimiento y desarrollo

El desarrollo estratégico de nuestra Compañía está apalancado por la rentabilidad de nuestras operaciones, constituye el motor fundamental para el logro de nuestros objetivos y es posible gracias a la destacada calidad y altos estándares de nuestros servicios, así como a la adecuada gestión de las operaciones, factores que nos han permitido garantizar la generación de beneficios económicos para nuestra Compañía.

La planeación y el soporte administrativo garantizan los recursos necesarios para la eficiencia de nuestras operaciones, con el apoyo de los diferentes grupos multidisciplinarios que diseñan los planes de continuidad de negocio, las matrices de riesgos y sus respectivos planes de mitigación.

Hitos destacados del 2019

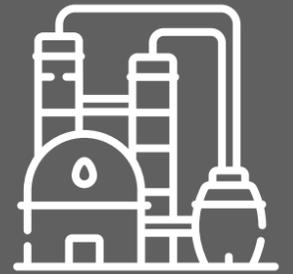


- Con respecto al 2018, nuestras ventas aumentaron en un 42%, resultado relacionado con el fortalecimiento de la gestión comercial y operativa de cada una de las Unidades de Negocio del Grupo Summum.
- En 2019 reportamos ingresos por valor de \$128,9 millones de USD, generados principalmente por la prestación de nuestros servicios, el rendimiento de algunas inversiones y ventas de equipos.
- Generamos utilidades por un valor de 8,6 millones de USD, debido al desempeño comercial y al fortalecimiento en la eficiencia en el manejo de los costes operacionales.

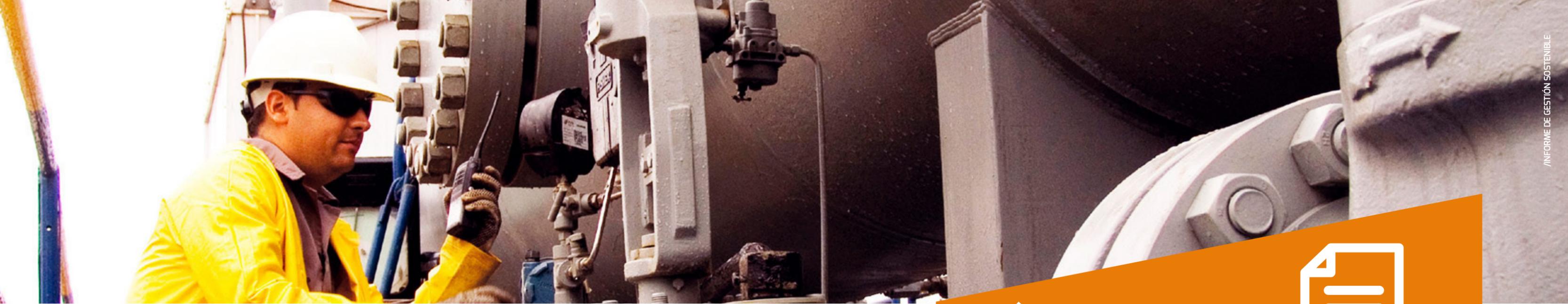
► Gestión integral de la cadena de suministro

Las operaciones de nuestra Unidad de Negocio Summum Energy en Colombia se desarrollan en su mayoría en zonas remotas, situación que nos exige asegurar el abastecimiento de bienes y servicios de manera independiente a través de proveedores locales, radicados en las zonas en donde realizamos nuestras operaciones y quienes son seleccionados según su capacidad de responder a los requerimientos y requisitos exigidos por Summum.

Hitos destacados del 2019



- Con 573 proveedores de nuestra cadena de suministro realizamos compras para nuestra operación en Colombia por un valor estimado de 26.677.464,4 USD.
- El 73% de las compras fueron realizadas a proveedores de origen local.
- 4.935 contratos con proveedores incluyen cláusulas relacionadas con derechos humanos.



2019

► Excelencia operativa

La gestión articulada de la salud y seguridad en el trabajo, el medio ambiente y la calidad, la productividad y la confiabilidad en nuestras operaciones, nos permiten lograr la excelencia en nuestros servicios y garantizar una operación óptima y eficiente.

El Sistema de Gestión Integral de Salud y Seguridad en el Trabajo, Medio ambiente y calidad de Summum, establece los parámetros de aplicación de nuestra Cultura Positiva HSEQ en las actividades cotidianas, así como los recursos técnicos y humanos necesarios para la puesta en práctica de las directrices y propósitos de nuestras políticas de salud y seguridad en el trabajo, medio ambiente y calidad.

Hitos destacados del 2019



· El índice de satisfacción de los clientes en Summum Projects se ubicó en 4,12, en una escala en la que la mayor calificación es 5, superando la meta para el año que había sido fijada en una calificación de 4 puntos.

· En Summum Energy hacemos seguimiento a la satisfacción de nuestros clientes a través de evaluaciones de cumplimiento, las cuales fueron realizadas en el 95% de los clientes y presentaron un desempeño del 91%.

· Summum Energy, en su operación en Colombia, registró una reducción del 47% en el consumo per cápita de agua y una disminución del 13,1% en la generación de residuos peligrosos.

· Summum Projects, en su operación en Colombia, alcanzó la disposición correcta del 100% de los residuos peligrosos, los cuales se redujeron en un 65% con respecto al volumen registrado en 2018.

· El Sistema de Gestión Ambiental de Summum Projects Colombia obtuvo una calificación del 100% en su implementación y un promedio final del 94% en todos los criterios de evaluación, resultado que nos clasificó en el nivel 3 de Gestión Ambiental, lo cual nos permite postularnos al Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD).



2019

► Cultura de seguridad y salud

La acción proactiva frente a los riesgos relacionados con la salud y la seguridad de los colaboradores nos permite contribuir a la mejora continua de su calidad de vida laboral, factor que incide de forma directa en la competitividad de la Compañía.

Las directrices y propósitos de nuestras políticas de salud y seguridad en el trabajo, medio ambiente y calidad, se aplican a través de nuestra Cultura Positiva HSEQ con cobertura sobre trabajadores directos, proveedores, contratistas y subcontratistas e involucra a las distintas partes interesadas tanto externas e internas, asegurando el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y contractuales, así como la observancia de los lineamientos corporativos.

Hitos destacados del 2019



- 481 empleados directos y 36 indirectos* de Summum Projects, en Colombia, Perú y México están cubiertos por el Sistema de Gestión Integral de Salud y Seguridad en el Trabajo, medio ambiente y calidad. En Summum Energy la cobertura del sistema abarca a 686 empleados directos y 33 indirectos.

- En Summum Projects se invirtieron 3.326 horas de capacitación para colaboradores directos y 98 para trabajadores de proveedores y contratistas, en temas relacionados con la salud y la seguridad en el trabajo. Summum Energy realizó un total de 22.721 horas en estos mismos temas.

Summum Projects registró un índice de frecuencia en 2018 de 1,4 por cada 100 trabajadores, mientras que para el año 2019 el indicador fue de 0,6 por cada 100 trabajadores, con un solo accidente registrado. Estas cifras corresponden a una reducción del 76%, posible gracias a la implementación, entre otras de la campaña Yo Camino Seguro, que tuvo como objetivo reducir el número de incidentes al mismo nivel.

- Ninguna de las Unidades de negocio registró accidentes fatales.

* Se refiere al personal que no tiene vínculo laboral con organización, pero que en virtud de relaciones contractuales entre la organización y terceros, podrían ejecutar labores no misionales en la sede o lugar de trabajo de la organización.



► Nuestra Gente

Summum es, en esencia, las personas que forman parte de ella y los logros de nuestro plan estratégico son impulsados por la gestión que hacemos de la atracción, retención y/o desarrollo del talento humano.

Todas estas actividades están orientadas por el marco estratégico de nuestra Compañía “Ruta Summum 18-21” que establece el objetivo central y da origen al Plan de Iniciativas de TDO, el cual es revisado continuamente para garantizar los avances previstos. En 2019 el plan de iniciativas se cumplió en el 100% de sus componentes.

El grupo de colaboradores de Summum en 2019 estuvo compuesto por 1.035 hombres y 279 mujeres, para un total de 1.314 personas.

Nuestra Compañía cuenta con la participación del género femenino en un 20% en el nivel estratégico y del 21,24% en la plantilla total.

En el año realizamos 21.081 horas de formación para nuestros colaboradores, 7 horas más por colaborador con respecto a las registradas en 2018.

2019

Hitos destacados del 2019



Ejecutamos la primera fase del proyecto Marca Empleadora M.E. que comprendía un diagnóstico interno de percepción y definición de la propuesta de valor a nuestros colaboradores.

Durante 2019 logramos 3.984 horas del programa de “Líderes Excepcionales de Summum” de la siguiente manera:

· La iniciativa “Auto líderate” con la participación de 268 colaboradores. Escuela de líderes con la participación de 100 colaboradores y 1.284 horas de formación.

· La tercera edición del Diplomado de liderazgo con la participación de 20 líderes alcanzando 1.216 horas de formación.

· Coaching grupal con la participación de 74 colaboradores con 357 horas ejecutadas.

· Coaching individual con 87 horas de acompañamiento a nuestros líderes Summum.



► Gestión social

Los pilares que direccionan nuestras actividades promueven las relaciones armónicas con las comunidades, la contribución al desarrollo sostenible y el cumplimiento de la normativa nacional e internacional, fortaleciendo así la viabilidad social de las operaciones y su desarrollo responsable, ético y transparente.

Estos factores inciden en el cumplimiento de la ejecución de los proyectos en el tiempo definido, en el manejo eficiente de los recursos asignados y en la mínima exposición a dificultades en el manejo del entorno.

En materia de Derechos Humanos durante el año adelantamos entre otras actividades:

- Divulgación a nuestros proveedores de la política de DDHH de la Organización.
- Revisión de la debida diligencia de nuestra gestión frente a los derechos fundamentales, de acuerdo con los parámetros establecidos por Naciones Unidas, en aras de identificar de las acciones faltantes para asegurar el cumplimiento de los compromisos de la compañía en la materia.

· Asistencia a eventos y capacitaciones relacionados con la promoción, respeto y protección de los Derechos Humanos, con el propósito de fortalecer nuestras prácticas organizacionales en la materia.

· Frente a la implementación de la ruta estratégica en Derechos Humanos registramos como avance la aplicación de muchas de las acciones allí contenidas, a pesar de no contar con planes de acción formales por cada una de las áreas, herramienta que facilitará el desarrollo, seguimiento y articulación de las actividades. Para 2020 hemos definido dentro del plan de acción organizacional, la generación de estos planes.

2019

Hitos destacados del 2019



- Contratación de mano de obra local. En línea con el decreto 1668 de 2016, superamos de manera importante el 30% mínimo establecido en contratación de MOC, Mano de Obra Calificada, logrando una media de contratación local del 74%.
- Bienes y servicios. El 73% de las compras realizadas en el 2019, correspondieron a adquisiciones a proveedores del ámbito local.
- Diagnóstico social de los grupos de interés. A través de aplicaciones de instrumentos en 26 comunidades que hacen parte de nuestras áreas de influencia, 48 proveedores que suministran servicios a la Compañía, 9 clientes y 517 colaboradores. Lo anterior con el objetivo de conocer con mayor detalle y entender las realidades sociales de los stakeholders con los que nos relacionamos.

GRACIAS.

SUMMUM 
Porque nosotros lo hacemos mejor

